Bilancio Sociale
2024

COOPERATIVA SOCIALE IPU

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12
Modalità di nomina e durata carica 13
N. di CdA/anno + partecipazione media 13
Tipologia organo di controllo 13
Mappatura dei principali stakeholder 15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 17
Commento ai dati 17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 18
Composizione del personale 18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 21
Natura delle attività svolte dai volontari 22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 23
Output attività 25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 27
Capacità di diversificare i committenti 28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 32
Tipologia di attività 32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 32
Caratteristiche degli interventi realizzati 32
Coinvolgimento della comunità 32
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 32
Indicatori 32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 35
Relazione organo di controllo 36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale IPU, cooperativa di tipo A, è l'ente gestore dell'Istituto Universitario di Scienze Psicopedagogiche e Sociali "Progetto Uomo", ente canonico aggregato alla Facoltà di Scienze dell'Educazione dell'Università Pontificia Salesiana di Roma.
L'attività principale è la formazione Universitaria e Post Universitaria nell'ambito delle Scienze dell'Educazione. I laureandi diventeranno esperti nel campo del trattamento e della prevenzione del disagio contribuendo ad aumentare il livello di benessere e la promozione sociale nel territorio, sia al livello locale che nazionale, dei destinatari finali e stakeholders. In questo contesto il bilancio sociale rappresenta lo strumento fondamentale per comunicare e trasmettere in modo trasparente le politiche e le strategie messe in atto al fine di raggiungere gli obiettivi di carattere economico e sociale della cooperativa:
garantire una formazione di qualità e accessibile, realizzare progetti didattici coerenti con le figure professionali di Educatore e Pedagogista e le competenze richieste dal mondo del lavoro, veicolare un modello di formazione teorico ed esperienziale fondato sulla valorizzazione della relazione, promuovere il benessere della comunità aumentando il livello di consapevolezza e di istruzione in ambito psicopedagogico e strutturare attività di formazione partecipate coinvolgendo le agenzie educative del territorio e gli studenti.
Dall'analisi dei dati sarà possibile evincere quanto sia rilevante l'impegno finanziario dell'impresa a favore dei servizi erogati e del personale che si spende per garantire agli stakeholders un servizio efficiente e di elevata qualità.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale, riferito all'esercizio 2024, è redatto ai sensi delle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per gli enti del Terzo Settore. Rappresenta uno strumento di trasparenza, rendicontazione e comunicazione verso soci, stakeholder e comunità di riferimento.
Gli obiettivi del documento sono:
- Rendere conto delle attività svolte, degli impatti sociali, economici e ambientali generati.
- Valorizzare il contributo della cooperativa alla promozione del diritto allo studio e all'inclusione.
- Rafforzare il dialogo con i portatori di interesse.

Il Bilancio Sociale è redatto dal Consiglio di Amministrazione con il supporto dell'ufficio contabile, che lo sottopone, insieme al Bilancio di esercizio, all'Assemblea dei Soci per la discussione e l'approvazione. I dati quantitativi sono stati raccolti da registri interni e sistemi gestionali, mentre le informazioni qualitative derivano da relazioni di attività, valutazioni e incontri con stakeholder.

Il documento copre tutte le attività istituzionali svolte dalla cooperativa nel 2024 in ambito formativo, con particolare riferimento ai corsi universitari, alle attività di orientamento e supporto agli studenti, agli eventi culturali e alle iniziative sul territorio.

Gli stakeholder sono stati considerati ad ampio spettro e precisamente: studenti, famiglie, soci, lavoratori, docenti, consulenti, enti pubblici, università partner, fornitori e comunità locale.

Per la valutazione delle attività sono stati utilizzati indicatori di impatto sociale e ambientale, in linea con gli obiettivi statutari e con i principi di equità, partecipazione e sostenibilità.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE IPU
Codice fiscale	01868410562
Partita IVA	01868410562
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA POGGETTO 144 - 01027 - MONTEFIASCONE (VT) - MONTEFIASCONE (VT)
Altri indirizzi	Via Cardinal Salotti 1 - MONTEFIASCONE (VT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A178867
Telefono	3355975398
Fax	0761373121
Sito Web	www.istitutoprogettouomo.it
Email	amministrazioneipu@gmail.com
Pec	cooperativaipu@legalmail.it
Codici Ateco	85.42.00

Aree territoriali di operatività

I corsi di formazione universitaria e post universitaria sono rivolti agli studenti residenti su tutto il territorio nazionale. Tutte le attività, i seminari e i servizi di promozione sociale e culturale, in presenza e a distanza, coinvolgono sia partecipanti afferenti al territorio di riferimento ma anche relatori, docenti e discenti, interessati agli argomenti proposti e, provenienti da tutta la nazione. Inoltre viene attuato un lavoro costante di relazione con le agenzie educative territoriali, favorendo e incrementando il lavoro di rete finalizzato alla promozione del benessere, dell'educazione e alla prevenzione del disagio.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso - la gestione di servizi socio - sanitari, assistenziali ed educativi, ai sensi dell'art. 1, lettera a) della legge n. 381/91.
La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro. I criteri e le regole inerenti alla disciplina dei rapporti mutualistici tra la

Cooperativa ed i soci sono stabiliti da apposito regolamento interno predisposto, nel rispetto del principio di parità di trattamento di cui all'art. 2516 c.c., dagli amministratori ed approvato dall'Assemblea ordinaria dei soci stessi con le maggioranze previste per l'Assemblea straordinaria.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività principali svolte dalla Cooperativa sono: promuovere, organizzare e gestire corsi universitari e di studio, qualificazione, formazione tradizionale e a distanza (FAD), master di specializzazione, dottorati di ricerca, riqualificazione ed aggiornamento, di qualunque tipo e livello ed in conformità con le direttive Europee, rivolti a tutti coloro che ne fanno richiesta e al personale docente e non docente della scuola di ogni ordine e grado e dell'Università, anche in collegamento o in partenariato o in qualsiasi forma di collaborazione con enti, istituzioni e Università italiane e straniere, compresi quelli autorizzati e finanziati da enti pubblici e privati italiani e stranieri. Predisporre percorsi educativi e formativi al fine di accrescere, attraverso lo studio e la ricerca, la capacità del personale che opera o all'interno del privato sociale o nelle associazioni ed enti pubblici e privati e del personale della Scuola di ogni ordine e grado, soprattutto nell'ambito del disagio, della disoccupazione giovanile e del reinserimento sociale e lavorativo; svolgere studi e ricerche in campo pedagogico, psicologico, sociale, clinico, medico, criminologico e scientifico, anche mediante l'utilizzo e l'approfondimento di nuove tecnologie favorevoli alla crescita globale della persona; contribuire sul piano italiano ed europeo alla promozione della figura professionale dell'Educatore Professionale Sociale, dell'operatore di Comunità Terapeutica e di tutte le figure professionali legate al mondo del sociale avanzato ed innovativo.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Svolgere studi e ricerche in campo pedagogico, psicologico, sociale, clinico, medico, criminologico e scientifico, anche mediante l'utilizzo e l'approfondimento di nuove tecnologie favorevoli alla crescita globale della persona; promuovere, organizzare e gestire eventi locali, nazionali e internazionali di musica, cultura, sport o altro; contribuire sul piano italiano ed europeo alla promozione della figura professionale dell'Educatore Professionale Sociale e di tutte le figure professionali legate al mondo del sociale avanzato ed innovativo; formare in modo approfondito nei settori scientifici di competenza coloro che operano in campo pedagogico, assistenziale, medico, sociale e della comunicazione massmediale per sviluppare nel contempo atteggiamenti professionali orientati ai valori universali ed etici, quali la solidarietà, la condivisione, la gra-tuità e l'attenzione agli ultimi; fornire conoscenze e strumenti pedagogici, traducibili nei necessari riferimenti scientifici e metodologici.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2006
F.I.C.T. Federazione Italiana comunità terapeutiche	2006

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa sociale IPU ha sede nella regione Lazio in provincia di Viterbo e i servizi offerti sono rivolti a tutto il territorio nazionale. La formazione erogata è proposta a tutti gli studenti che intendano conseguire il titolo di laurea di primo livello in "Educatore Professionale" o a tutti coloro i quali, avendo conseguito una laurea triennale, vogliano conseguire il titolo di Licenza Magistrale in Pedagogia Sociale e Consulenza Pedagogica. L'accesso ai corsi è libero e non prevede un test per l'ammissione ed è rivolto a tutte le persone che debbano ancora formarsi per acquisire le competenze necessarie ad esercitare la professione ma anche a tutti quei professionisti che già operano nell'ambito del terzo settore ed abbiano la necessità di conseguire gli aggiornamenti e i titoli richiesti per poter lavorare nelle strutture di provenienza, principalmente provenienti dai centri associati.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale IPU è stata costituita nell'anno 2006 come ente gestore dell'Istituto Universitario di Scienze Psicopedagogiche e Sociali "Progetto Uomo". L'IPU nasce in seno alla Federazione Italiana delle Comunità Terapeutiche, la quale si proponeva di riqualificare gli operatori che lavoravano nel settore della prevenzione e del trattamento del disagio, in particolare nell'ambito delle tossicodipendenze. Nell'anno 2008 l'Istituto Progetto Uomo ha conseguito l'affiliazione all'Università Pontificia Salesiana di Roma ottenendo l'opportunità di erogare lauree triennali in scienze dell'educazione, mentre nel 2019 ha ottenuto il grado di aggregazione che consente di rilasciare lauree magistrali. L'Università Pontificia Salesiana è titolare dell'erogazione dei titoli universitari sebbene la Cooperativa gestisca in modo del tutto autonomo l'organizzazione ed il finanziamento dei corsi senza alcun contributo esterno. Nel corso degli anni il bacino di utenza e la struttura della Cooperativa si è evoluto ed ha

risposto ad un bisogno di formazione Universitaria e di specializzazione ad ampio spettro, non solo circoscritto agli operatori delle comunità, ma rivolto a tutto il territorio e a tutti gli studenti interessati a conseguire un titolo accademico per lavore in ambito educativo. Contestualmente all'attività principale, la Cooperativa è stata promotrice di eventi, progetti, seminari e collaborazioni con enti pubblici e privati finalizzati a diffondere temi di rilevanza educativa e di promozione del benessere della persona. Negli anni l'IPU ha organizzato master di specializzazione di primo livello, incentrati su temi di interesse psicopedagogico e che potessero arricchire le competenze e la professionalità degli educatori e dei pedagogisti, e corsi di perfezionamento su tutti gli aspetti più peculiari delle scienze dell'educazione. inoltre, sono stati realizzati numerosi eventi sul territorio al fine di promuovere temi attuali, con finalità educative e rivolti sia ai tecnici che agli educatori naturali, coinvolgendo le agenzie educative del territorio, gli enti locali e varie organizzazioni del terzo settore, nell'ottica di dare piena attuazione alla terza missione della formazione universitaria. L'Istituto gestito dalla cooperativa sociale è centro d'esame convenzionato con il Centro Valutazione Certificazioni Linguistiche dell'Università per Stranieri di Perugia per la diffusione e la somministrazione degli esami relativi alla certificazione CELI (Certificazione di Conoscenza della Lingua Italiana) ed alla certificazione DILS-PG (Certificazione in Didattica dell'Italiano Lingua Straniera).

10/09/2024

Implementare il livello qualitativo dell'offerta formativa proposta attraverso la realizzazione di eventi didattici e culturali e professionisti di alto profilo accademico.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
13	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Maurizio Mirandola	Sì	M	80	23/05/2024	no	3	0	No	Presidente
Massimiliano Nisati	No	M	57	23/05/2024	no	2	0	No	Vice Presidente
Cibin Pierpaolo	Sì	M	61	23/05/2024	no	3	0	No	Consigliere di amministrazione
Annalia Santillo	No	F	40	23/05/2025	no	1	0	No	Consigliere di amministrazione
Enrico Coppola	No	M	67	23/05/2025	no	3	0	No	Consigliere di amministrazione

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
2	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina dei membri confermente a quanto previsto dall'articolo 35 dello statuto, è avvenuta tramite delibera dell'Assemblea al termine della quale è stato convocato il Consiglio di amministrazione che ha deliberato le nomine del Presidente e del Vicepresidente in data 23 maggio 2024. La scadenza del mandato è prevista contestualmente all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2026.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2024, il Consiglio di amministrazione si è riunito tre volte. La maggior parte dei consiglieri ha partecipato a tutti i Consigli di amministrazione che si sono tenuti nell'anno 2024.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Fondazione Arca di Mantova	Privato
Centro di Solidarietà Don Milani di Mestre	Privato

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non presenta i requisiti per il quali è obbligatorio nominare l'organo di controllo. La revisione contabile viene effettuata da Confcooperative Lazio Nord.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	04/07/2022	Presentazione e approvazione del bilancio e della nota integrativa anno 2021. Approvazione bilancio sociale	32,00	0,00

			anno 2021. Varie ed eventuali.		
2023	ordinaria	23/06/2023	Presentazione e approvazione del bilancio e della nota integrativa. Approvazione del bilancio sociale 2022.Ratifica nomina consigliere del Sig. Franco Burchietti. Analisi della situazione attuale e sviluppi futuri. Varie ed eventuali	42,00	0,00
2024	ordinaria	23/05/2024	1. Presentazione e approvazione del bilancio e della nota integrativa anno 2023; 2. Approvazione Bilancio sociale anno 2023; 3. Rinnovo delle cariche; 4. Varie ed eventuali.	54,00	22,00

Nell'anno 2024 è stato chiesto l'accesso agli atti da parte di un socio che ha voluto consultare il bilancio in forma dettagliata. A seguito di una richiesta formale è stato fissato un appuntamento per consentire al socio di prendere visione dei documenti e di porre tutte le domande e i chiarimenti necessari. Non sono seguite azioni alla consultazione. Il bilancio è stato poi approvato all'unanimità.

Come previsto dal Codice Civile e dall'art.26 dello Statuto, i soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza per il funzionamento della società, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o, tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci: l'approvazione del bilancio e la destinazione degli utili, la nomina dell'organo

amministrativo, le modificazioni dell'atto costitutivo, la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci.

Mappatura dei principali stakeholder

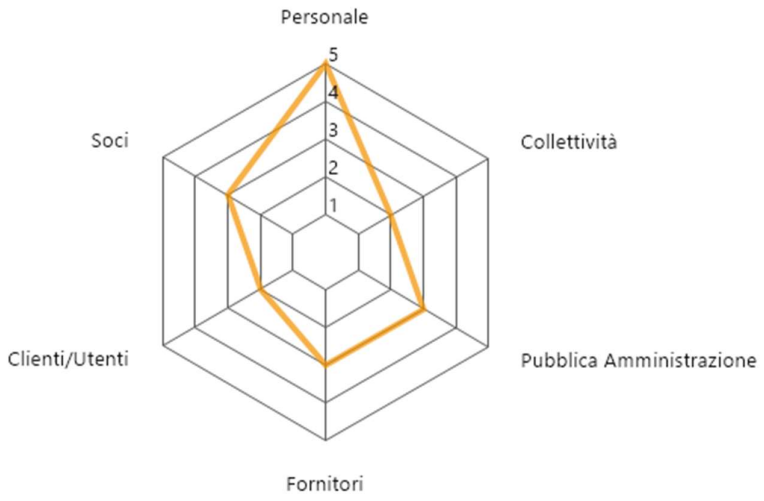
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale partecipa alle attività attraverso l'organizzazione di riunioni programmate, incontri di coprogettazione e consultazione per aree di competenza in merito ai processi ed alle strategie da perseguire.	5 - Co-gestione
Soci	Condivisione di proposte per poter fruire o realizzare percorsi formativi e di lavoro di rete nel territorio e delega dell'organizzazione di eventi culturali e di orientamento nelle scuole	3 - Co-progettazione
Finanziatori	0	Non presente
Clienti/Utenti	Questionari anonimi di valutazione quantitativa e qualitativa sui servizi fruiti. Richiesta di accompagnamento e supporto ai nuovi utenti che approcciano ai servizi per la prima volta con interventi di orientamento e affiancamento.	2 - Consultazione
Fornitori	I fornitori si dividono in due macro categorie: i venditori di beni e i prestatori di servizi tipici del core business. I primi non vengono coinvolti nei processi organizzativi poichè non sono rilevanti ai fini dell'attività principale. Gli erogatori dei servizi principali sono rappresentati per la maggior parte dai docenti dei corsi universitari che vengono coinvolti nelle attività di progettazione, programmazione e costruzione dei percorsi formativi attarverso i vari organi collegiali previsti dall'infrastruttura accademica e dalla consultazione diretta realizzata attaverso moltiplici strumenti.	3 - Co-progettazione

Pubblica Amministrazione	Coinvolgimento negli eventi di pubblico interesse e di promozione sociale. Centro d'esame convenzionato con il Centro Valutazione Certificazioni Linguistiche dell'Università per Stranieri di Perugia per la diffusione e la somministrazione degli esami relativi alla certificazione CELI (Certificazione di Conoscenza della Lingua Italiana) ed alla certificazione DILS-PG (Certificazione in Didattica dell'Italiano Lingua Straniera). Collaborazione e convenzione con il Comune di Montefiascone per la realizzazione di progetti formativi, culturali e di promozione sociale.	3 - Co-progettazione
Collettività	Accoglienza e organizzazione presso i locali o sul territorio di attività di interesse educativo rivolto alla cittadinanza: laboratori per bambini, seminari, laboratori di lingua, eventi culturali ed eventi di promozione sociale	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Montefiascone	Ente pubblico	Convenzione	Partenariato volto a promuovere iniziative culturali sociali e la formazione universitaria, con progetti di sviluppo, di utilità sociale, di carattere culturale, proposte a carattere professionalizzante e corsi di formazione per offrire una formazione e un aggiornamento qualificato e qualificante a quanti operano a diverso titolo nel campo educativo, sanitario, dei servizi sociali, sociosanitari, rieducativi, assistenziali e riabilitativi.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

83 questionari somministrati

83 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Sulla base dei dati ottenuti viene riformulata e adeguata la prosposta formativa nonchè l'infrastruttura e tutti i servizi per i quali gli utenti forniscano suggerimenti utili al miglioramento dell'attività principale. I dati vengono riclassificati per area e sottoposti ai dirigenti competenti e ai docenti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	4	4
< 6 anni	0	2
6-10 anni	3	1
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
1	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	primo soccorso	2	8,00	Si	293,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	0	4
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi

0	di cui femmine

N.	**Autonomi**
33	Totale lav. autonomi
20	di cui maschi
13	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

L'unico socio volontario si reca saltuariamente presso la sede operativa della Cooperativa per svolgere funzioni di accoglienza e piccole incombenze di ufficio.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Emolumenti	81000,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto collettivo nazionale delle Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26556,00/5386,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Nel corso del 2024, così come negli anni passati, non sono stati fatti rimborsi al socio volontario.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Gli studenti e i docenti provenienti da tutto il territorio nazionale costituiscono una risorsa economica per le strutture alberghiere e ricettive della zona. La cooperativa, inoltre, ha stipulato delle convenzioni con alberghi, ristoranti ed esercizi garantendo un flusso costante di utenti e di conseguenti ricavi. Un ulteriore indotto in termini economici per il territorio è rappresentato dall'organizzazione di eventi, seminari ed attività culturali in genere.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Nell'anno 2024, a seguito del rinnovo delle cariche sociali, è stata eletta una donna nel Consiglio di Amministrazione. Si è passati da un Cda composto esclusivamente da uomini ad uno con una presenza di età inferiore e di genere femminile.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Al fine di garantire la partecipazione dei lavoratori alla governace della cooperativa, la dirigenza organizza riunioni settimanali incentrate sulla programmazione didattica e la gestione amministrativa. Gli incontri sono finalizzati al miglioramento delle dinamiche relazionali e comunicative attraverso il confronto e il lavoro sinergico sulle questioni quotidiane e contingenti nonchè sui di temi di più ampio orizzonte temporale. In tali occasioni è possibile manifestare le istanze di ognuno e promuovere miglioramenti nelle procedure e nell'organizzazione generale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
La Cooperativa, nell'ambito indicato, presenta una situazione stabile rispetto all'anno precedente. Non si rilevano cambiamenti significativi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli

utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
L'erogazione di formazione in ambito accademico rende gli utenti maggiormente preparati e competenti. Aumentando il livello di istruzione e culturale incrementano di pari passo il grado di soddifazione personale e, in prospettiva, maggiore accesso ad opportunità lavorative.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
L'accessibilità all'offerta della cooperativa è aumentata grazie ad importanti investimenti tecnologici che hanno permesso di seguire le lezioni con un elevato standard qualitativo sia dei servizi che degli strumenti.
Inoltre, attraverso l'attività di tutoraggio, è garantita la possibilità a tutti gli studenti di affrontare il percorso universitario. Tale attività è rivolta non solo ai DSA e BES, ma anche a chiunque ne faccia richiesta.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
I seminari e le proposte culturali sono rivolti anche alla cittadinanza che partecipa sempre più attivamente, dimostrando un aumento della sensibilizzazione ai temi affrontati. In particolare gli eventi realizzati anche fuori dalla sede sociale hanno riscosso particolare successo e coinvolgimento, gettando le basi per la realizzazione di proposte sempre nuove e di interesse comune.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

I rifiuti vengono costantemente ed accuratamente separati facendo riferimento al regolamento comunale. I rifiuti speciali che sporadicamente vengono prodotti, come ad esempio i toner, vengono conferiti in discarica così come le apparecchiature elettriche ed elettroniche in disuso.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nell'anno 2022 sono stati incrementati e potenziati sempre di più, gli strumenti informatici e tecnologici riservati agli studenti che hanno potuto accedere ai servizi universitari attraverso piattaforme digitali utilizzando dispositivi anche a distanza. E'stata effettuata una consistente riduzione dell'utilizzo della documentazione cartacea, ottenendo, di riflesso, il risultato di ridurre l'impatto ambientale delle attività svolte.

Output attività

Formazione Universitaria e Post Universitaria

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: 00
Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: 00

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Eventi culturali rivolti, nel territorio, alla valorizzazione dell'uguaglianza di genere.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

158 studenti ordinari e molti altri studenti tra fuori corso e studenti che non risultano ancora laureati tutti iscritti alla Facoltà di Scienze dell'educazione.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Formando educatori professionali operanti nel campo della prevenzione del trattamento del disagio si produce un aumento del benessere per la collettività.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nonostante il periodo di emergenza sanitaria ed economica, la cooperativa è riuscita a mantenere un numero costante di studenti iscritti ed un buon risultato di gestione esitato anche nell'aumento della consistenza patrimoniale, senza incidere negativamente sulle risorse umane, sulle riserve patrimonali e senza usufruire degli strumenti di integrazione economica messi a disposizione dalle autorità.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Una persistente congiuntura economica negativa potrebbe portare ad un riduzione del numero degli iscritti e ad un conseguente impatto sfavorevole sul raggiungimento degli obiettivi programmati. La stessa viene fronteggiata attraverso un'adeguata campagna di promozione pubblicitaria ed una effciente razionalizzaione delle risorse.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	4.766,00 €	3.300,00 €	4.800,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	518.681,00 €	570.695,00 €	748.750,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	9.800,00 €	9.800,00 €	9.400,00 €
Totale riserve	402.392,00 €	391.159,00 €	379.893,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	24.663,00 €	11.582,00 €	11.615,00 €
Totale Patrimonio netto	412.192,00 €	400.959,00 €	389.293,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	24.663,00 €	11.582,00 €	11.615,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	37.775,00 €	22.339,00 €	25.831,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022

capitale versato da soci cooperatori fruitori	900,00 €	900,00 €	1.200,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	300,00 €	300,00 €	500,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	5.500,00 €	5.500,00 €	5.500,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2024**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	**2023**	**2022**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	513.481,00 €	574.107,00 €	756.782,00 €

Costo del lavoro:

	2024	**2023**	**2022**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	105.915,00 €	118.561,00 €	210.392,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	146.850,00 €	118.118,00 €	156.015,00 €
Peso su totale valore di produzione	48,00 %	41,00 %	48,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	513.481,00 €	513.481,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Istruzione e formazione	0,00 €	513.481,00 €	513.481,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	513.481,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nell'anno 2024 non sono state effettuate raccolte fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nell'anno 2024 non sono state effettuate raccolte fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non si rilevano particolari segnalazioni da parte degli amministratori di criticità emerse nella gestione della cooperativa.

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

1. Gestione energetica e consumi

È proseguita l'ottimizzazione dell'uso degli spazi e della climatizzazione, con l'adozione di sistemi a basso consumo energetico. Gli ambienti didattici sono stati riorganizzati per concentrare le attività in fasce orarie e zone specifiche, riducendo l'uso complessivo di energia elettrica e gas.

2. Digitalizzazione e riduzione della carta

L'introduzione di sistemi digitali per la gestione amministrativa, l'erogazione della didattica e la comunicazione interna ha portato a una significativa riduzione dell'uso di carta e materiali stampati.

3. Scelte di acquisto responsabili

La cooperativa ha privilegiato fornitori locali e prodotti ecologici per la cancelleria e i beni di consumo. Gli acquisti sono stati centralizzati e razionalizzati, limitando il packaging e preferendo materiali riciclabili o riutilizzabili.

4. Educazione alla sostenibilità

Nell'ambito dell'offerta formativa, sono stati integrati moduli e seminari sui temi della sostenibilità ambientale, coinvolgendo attivamente gli studenti in percorsi di sensibilizzazione e azioni concrete sul territorio.

Queste iniziative testimoniano l'impegno della cooperativa verso un modello di formazione che sia anche ambientalmente responsabile, coerente con i valori dell'economia sociale e solidale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	32065	kwh
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante	2221	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	399	mc
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Nel corso del 2024 sono stati effettuati alcuni studi sulla fattibilità di un impianto fotovoltaico da installare nella sede operativa della Cooperativa. Questo intervento consentirebbe sia l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili e sia un risparmio in termini economici sulla fornitura dell'energia stessa. Inoltre l'eventuale posizionamento sul tetto della struttura non andrebbe a modificare l'aspetto del paesaggio.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si rilevano contenzioni e/o controversie che possono, anche marginalmente, rilevare ai fini della rendicontazione sociale.
Parimenti non si prevede nel prossimo futuro l'insorgenza di contenziosi e/o controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel corso del 2024, la cooperativa ha continuato a promuovere attivamente la parità di genere, considerandola un valore trasversale e fondante della propria identità organizzativa. All'interno dei team didattici, amministrativi e gestionali è garantita un'equilibrata rappresentanza di genere, con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze senza discriminazioni. L'organizzazione adotta politiche orientate alla conciliazione vita-lavoro, alla tutela della maternità e paternità, nonché alla prevenzione di ogni forma di disparità o comportamento discriminatorio. Il linguaggio utilizzato nei documenti ufficiali e nelle comunicazioni è inclusivo e rispettoso delle differenze.
Nell'ambito dell'offerta formativa, sono stati inoltre proposti moduli e iniziative su tematiche legate alla parità di genere, ai diritti, alla lotta agli stereotipi e alla promozione di una cultura del rispetto.
Queste azioni si inseriscono in una strategia più ampia volta a costruire un ambiente equo, accogliente e capace di valorizzare le diversità come risorsa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato alla gestione della Cooperativa è il Consiglio di Amministrazione, composto da tre persone fisiche e due persone giuridiche. Nel corso del 2024 sono stati convocati 2 Consigli di Amministrazione a cui hanno partecipato tutti i consiglieri.
Lo stesso Consiglio di Amministrazione elabora il Bilancio di esercizio e il bilancio sociale, che vengono poi sottoposti all'assemblea dei soci per l'approvazione.

L'assemblea dei soci registra un trend in aumento della partecipazione dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso del 2024, durante le riunioni sono sati trattati principalmente temi inerenti alla programmazione sia didattica che economico-gestionale, è stata discussa l'approvazione del bilancio e la situazione economica e finanziaria.

Sono stati anche affrontati argomenti di natura sociale e di attualità al fine di promuovere nuove iniziative.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Nella Cooperativa non è presente l'organo di controllo in quanto non supera i limiti previsti dal secondo e terzo comma dell’art. 2477, e non emette strumenti finanziari non partecipativi.